

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

WindWaves considera que el **objetivo prioritario** es lograr que todas las actividades de la empresa se adopten, desde el momento de su planificación y durante su ejecución, las medidas necesarias para **evitar los riesgos que pudieran aparecer en el origen y para aquellos riesgos que se consideren inevitables, se pongan todas las medidas de prevención y protección necesarias para la prevención de los daños y del deterioro de la salud de todos los trabajadores.**

Es por lo que todas las **personas con cargo directivo y de mando** son los responsables en su área de competencia, por lo que se comprometen a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo y de fortalecer una cultura preventiva, para ello **deben ejercer un liderazgo visible, creíble y comprometido.**

Es **compromiso de la Dirección de WinWaves mejorar continuamente** en la eficacia de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo utilizando herramientas tales como el establecimiento, seguimiento y revisión de objetivos y controles, así como de prevenir los daños y deterioro de la salud de todos los trabajadores.

Por ello es voluntad de la Dirección mantener un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo que cumpla con los requisitos del estándar ISO 45001 u otros de reconocido prestigio.

De manera coherente con estos principios, se adquieren los siguientes **compromisos** en materia de Seguridad y Salud Laboral:

1. **Acreditar** el cumplimiento de los **requisitos legales** aplicables, los requisitos de los clientes y cualquier otro compromiso que la empresa suscribe.
2. **Integrar** el sistema de gestión de la **prevención en todos los niveles de la organización** y en todas las actividades que realice.
3. **Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables** para la prevención de lesiones y el deterioro de la salud relacionadas con los trabajos que se realicen.
4. **Garantizar** la seguridad de quienes formamos parte de WindWaves y de las empresas colaboradoras, **identificando los peligros y evitando o minimizando los riesgos.**
5. **Facilitar a todo el personal los equipos de trabajo**, equipos de protección individual y colectiva necesarios para realizar el trabajo en condiciones **seguras.**
6. **Informar y formar adecuadamente a todos los trabajadores** de los riesgos que no han podido evitarse.
7. **Fomentar la consulta y participación** de los trabajadores.
8. **Promover el reconocimiento de logros del personal proactivo** en Prevención de Riesgos Laborales.
9. **Prohibir** el uso o consumo de sustancias psicoactivas, tales como **drogas ilegales** y estupefacientes, sin prescripción médica, así como el desempeño del puesto de trabajo bajo los efectos o influencias del alcohol en los recintos de la empresa, u otros lugares donde deben concurrir por razones de trabajo.
10. **Paralizar** cualquier actividad que pueda suponer un **riesgo para la seguridad y salud propia o ajena**, no teniendo consecuencias contra los empleados, que de buena fe señalen una situación de riesgo o detengan un trabajo, aunque esta situación posteriormente se hubiera revelado innecesaria.